REPORTE DE GESTIÓN BIC

BENKÁ SOCIAL VENTURE S.A.S. BIC

NIT. 902004600-1

Marco metodológico: SDG Compass

Fecha de Corte: **31 de diciembre de 2025**

1. Identificación de la sociedad

Dato	Información
Razón social	BENKÁ SOCIAL VENTURE S.A.S. BIC
NIT	902004600-1
Domicilio principal	AV 6 BIS NORTE 26 N 45, Cali, Valle del Cauca.
Representante legal	JHOHAN ALFONSO AXELROD LONGA C.C.1111806713
Fecha de constitución	28 de octubre de 2025
Fecha de adopción de la condición BIC	28 de octubre de 2025
Período objeto del reporte	Corte al 31 de diciembre de 2025

2. Objeto, alcance y criterio de preparación

El presente Reporte de Gestión BIC tiene por objeto informar al máximo órgano social sobre el desarrollo, medición e impacto de las actividades de beneficio e interés colectivo adelantadas por BENKÁ SOCIAL VENTURE S.A.S. BIC durante el período reportado.

El reporte se prepara bajo un enfoque de transparencia, proporcionalidad y trazabilidad. Por ello, distingue entre: (i) actividades ejecutadas directamente por la Sociedad; (ii) avances de estructuración y gestión preparatoria; y (iii) información contextual del ecosistema Benká Group.

En efecto, la Sociedad se encuentra en una etapa inicial de estructuración y posicionamiento de su modelo BIC. A la fecha de corte del presente informe, no se han ejecutado materialmente proyectos por BENKÁ SOCIAL VENTURE S.A.S. BIC con presupuesto, resultados o indicadores segregados. No obstante, se reportan las actividades de divulgación, integración, articulación, gestión preparatoria y adopción de prácticas internas que sí cuentan con evidencia.

3. Estándar independiente y metodología SDG Compass

La Sociedad adopta como marco metodológico la Guía para los Objetivos de Desarrollo Sostenible - SDG Compass, reconocida como estándar independiente aplicable a la preparación del Reporte de Gestión BIC.

Para este primer ciclo, la metodología se utiliza como una herramienta de priorización, integración y medición progresiva. La Sociedad aplicó los cinco pasos del SDG Compass de la siguiente manera:

Paso SDG Compass	Aplicación por la Sociedad
1. Comprender los ODS	Se revisó el propósito de la Sociedad, sus actividades BIC, documentos corporativos, comunicaciones públicas y evidencia disponible para identificar su relación con la Agenda 2030.
2. Definir prioridades	Se priorizaron los ODS 5, 8, 10 y 17 por su relación directa con igualdad de género, trabajo decente, reducción de desigualdades y construcción de alianzas.
3. Establecer objetivos	Al tratarse de un primer ciclo y no existir proyectos propios ejecutados, se establecen líneas base, indicadores de proceso y metas para el siguiente período.
4. Integrar	Las prioridades se conectan con prácticas de gobierno corporativo, flexibilidad laboral, divulgación del propósito, relacionamiento y alianzas comunitarias.
5. Reportar y comunicar	El presente Reporte constituye la principal actividad de formalización y transparencia, y servirá de base para la aprobación del máximo órgano social y la publicación correspondiente.

3.1. ODS prioritarios

Con base en la información disponible y en la etapa actual de operación de la Sociedad, se priorizan los siguientes ODS:

ODS	Denominación	Relación con la Sociedad
ODS 5	Igualdad de género	Participación y visibilidad de mujeres, liderazgo femenino y espacios de articulación relacionados con mujeres negras y comunidades históricamente excluidas.
ODS 8	Trabajo decente y crecimiento económico	Flexibilidad en la jornada, opciones de trabajo remoto o teletrabajo, continuidad de la remuneración y acceso territorial a oportunidades profesionales.
ODS 10	Reducción de las desigualdades	Propósito de inclusión, enfoque territorial, visibilidad de poblaciones históricamente excluidas y acceso a oportunidades de alto valor.
ODS 17	Alianzas para lograr los objetivos	Construcción de relaciones con fundaciones, ONG, multilaterales, empresas y actores del ecosistema de impacto.

4. Resumen ejecutivo del período

Durante el período reportado, la gestión de la Sociedad se concentró principalmente en: (i) la definición y divulgación de su misión y propósito en documentos y comunicaciones; (ii) la consolidación de un enfoque de trabajo flexible y territorialmente distribuido dentro del ecosistema Benká; (iii) la participación y articulación en espacios de impacto y construcción de alianzas; y (iv) la preparación del presente Reporte de Gestión BIC como actividad prioritaria de transparencia, medición y formalización.

La evidencia más relevante se concentra en la divulgación del propósito social, las prácticas de flexibilidad laboral y trabajo remoto, y la participación en el Black Women Shaping Afrofutures Forum como espacio de articulación, representación y construcción de redes de impacto. En virtud de lo anterior, el presente reporte utiliza indicadores de proceso y de madurez institucional, y establece metas de consolidación para el siguiente período.

5. Matriz de priorización: ODS y actividad BIC

ODS	Dimensión BIC	Actividad o enfoque	Estado del período
ODS 10 / ODS 17	Modelo de negocio	Articulación entre propósito social, generación de valor económico y construcción de alianzas.	Definición del modelo, posicionamiento, acercamientos y oportunidades en estructuración.
ODS 10 / ODS 17	Gobierno corporativo	Divulgación de la misión de la Sociedad en documentos de la empresa y formalización del reporte BIC.	Misión incorporada en narrativa institucional y documentos del ecosistema; reporte BIC en preparación.
ODS 5 / ODS 8 / ODS 10	Prácticas laborales	Flexibilidad de jornada y opciones de trabajo remoto/teletrabajo sin afectar la remuneración.	Modelo de trabajo flexible y distribuido; evidencia contextual de trabajo desde territorio.
No priorizado en este ciclo	Prácticas ambientales	Identificación de acciones ambientales y posibles indicadores futuros.	No se evidencian proyectos ambientales propios ejecutados.
ODS 5 / ODS 10 / ODS 17	Comunidad	Voluntariado, alianzas y participación en espacios de interés social.	Participación destacada en el Black Women Shaping Afrofutures Forum y construcción de redes de impacto.

6. Desarrollo de las actividades de beneficio e interés colectivo

6.1. Modelo de negocio - ODS 10 y ODS 17

BENKÁ SOCIAL VENTURE S.A.S. BIC busca consolidarse como un puente de capitalización de impacto social entre entidades privadas, multilaterales, ONG, fundaciones y otros actores, articulando alianzas, recursos y capacidades para desarrollar iniciativas de transformación sostenible.

Durante el período, el avance principal consistió en la definición y posicionamiento de este modelo, la exploración de relaciones con actores del ecosistema y la identificación de oportunidades de colaboración. Esta gestión se relaciona con el ODS 10, al orientar el propósito hacia la inclusión y reducción de barreras, y con el ODS 17, al plantear las alianzas como mecanismo central de operación.

6.2. Gobierno corporativo - ODS 10 y ODS 17

La Sociedad ha orientado su gestión a expresar y divulgar su misión de impacto en documentos, presentaciones y comunicaciones del ecosistema empresarial. Esta práctica es consistente con la actividad BIC de expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa. La principal actividad prioritaria en esta dimensión ha sido la elaboración del presente Reporte de Gestión BIC, que permite revelar el desarrollo, medición e impacto de las actividades de beneficio e interés colectivo, establecer una línea base y organizar el ciclo de aprobación y publicación.

6.3. Prácticas laborales - ODS 5, ODS 8 y ODS 10

Durante el período se consolidó un esquema de trabajo que permite flexibilidad en la jornada y opciones de trabajo remoto o teletrabajo, sin que ello implique una afectación de la remuneración de las personas vinculadas. Esta práctica se relaciona directamente con el ODS 8 y, por su enfoque territorial e inclusivo, con los ODS 5 y 10.

En efecto, nuestro ecosistema de trabajo geográficamente distribuido y experiencias de crecimiento profesional sin necesidad de traslado territorial. En particular, la sociedad ha logrado vincular colaboradores que desarrollan sus funciones desde Quibdó, Chocó.

"Perseverance builds great talent. At Benká, there are no limits. I am a fan of Benká"

Stories of value

"I live in Quibdó, Chocó, and I joined Benká as an Executive Assistant. From the very beginning, I believed deeply in the firm's purpose; I saw in Benká a real opportunity to grow professionally without having to leave my territory."

Working from Quibdó comes with structural challenges, particularly around connectivity.

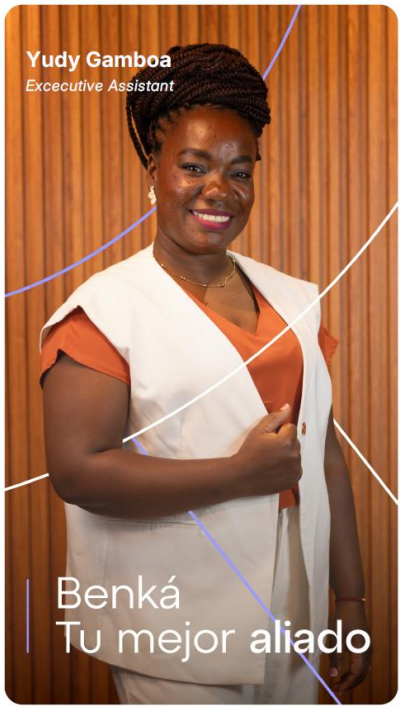
However, at Benká, this context was never treated as a limitation, but as a variable to be managed. The firm chose to invest in talent, even when doing so required adapting, adjusting processes, and building trust.

Over more than a year and a half, I have developed capabilities far beyond my initial role. Today, I lead conversations with strategic partners, coordinate and articulate the partners' agendas, and connect high-level discussions aligned with the firm's strategic priorities.

My professional growth has taken place without leaving my territory. From Quibdó, I have assumed strategic responsibilities, strengthened my communication, leadership, and management skills, and demonstrated that talent is not defined by geography.

Benká did more than offer me a job; it provided structure, trust, and clear standards for growth.

At Benká, we believe this experience reaffirms a fundamental truth: when real conditions exist, talent in the territories responds and leads with the strategic capabilities expected.



6.4. Prácticas ambientales

La Sociedad reconoce que la sostenibilidad ambiental debe integrarse progresivamente a sus prácticas operativas y a la evaluación de futuros proyectos y aliados. Para el siguiente período se recomienda definir una línea base mínima de consumo, digitalización, gestión de residuos y criterios de selección de proveedores, en la medida en que resulten materiales para su operación.

6.5. Prácticas con la comunidad - ODS 5, ODS 10 y ODS 17

La Sociedad ha adoptado un enfoque prioritario en incentivar actividades de visibilidad, representación, articulación y construcción de alianzas con actores del ecosistema social.

Sobresale la participación destacada en el Black Women Shaping Afrofutures Forum, espacio de articulación y diálogo internacional asociado a agendas de mujeres negras, representación y construcción de futuros inclusivos. Esta actividad es consistente con los ODS 5 y 10, y con el ODS 17 por su dimensión de alianzas y colaboración. La participación en este tipo de espacios se relaciona con la actividad BIC de incentivar actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones u organizaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

A la fecha no se han identificado proyectos sociales propios ejecutados por la Sociedad con presupuesto, beneficiarios, metas y resultados cuantificables ya cerrados. Por ello, esta dimensión se reporta como una fase de articulación, incidencia, posicionamiento y construcción de ecosistema.

7. Medición de desempeño e indicadores

En línea con el paso 3 del SDG Compass, este primer ciclo combina indicadores de resultado, indicadores de proceso y metas de madurez institucional. Cuando no existe una línea base cuantitativa validada, el reporte revela el estado actual y define la información que deberá medirse en el siguiente período.

ODS	Indicador	Resultado del período	Criterio
ODS 10 / 17	Proyectos propios ejecutados	0	No se identifican proyectos materiales propios ejecutados por la Sociedad.
ODS 10 / 17	Reporte de Gestión BIC	1 borrador en preparación	Principal actividad prioritaria de transparencia y formalización.
ODS 10	Divulgación de la misión	Sí	Se evidencia en narrativa institucional, documentos y comunicaciones.
ODS 17	Alianzas / articulaciones	**1**	Existe evidencia de participación y articulación;
ODS 5 / 8 / 10	Flexibilidad y trabajo remoto	Sí, sujeto a soporte	Modelo flexible y distribuido con evidencia contextual.
ODS 5 / 10 / 17	Participación comunitaria	Sí, cualitativa	Participación en el Black Women Shaping Afrofutures Forum.

7.1. Indicadores contextuales del ecosistema Benká Group

Los siguientes indicadores provienen del Founders' Circle Report y se incluyen como contexto del ecosistema empresarial.

Indicador agregado del grupo	Dato reportado
Contrataciones directas	+15
Talento afrocolombiano	90%
Participación de mujeres	~70%

Indicador agregado del grupo	Dato reportado
Engagements de alto impacto	+8
Horas de consultoría entregadas	+6.000
Proveedores estratégicos	+20

8. Objetivos y metas para el siguiente período

En aplicación de los pasos 3 y 4 del SDG Compass, la Sociedad establece como prioridades para el siguiente período:

ODS	Objetivo siguiente período
ODS 5	Formalizar una línea de trabajo sobre liderazgo, participación y visibilidad de mujeres, con indicadores básicos de actividades, alianzas y alcance.
ODS 8	Documentar formalmente las prácticas de flexibilidad y trabajo remoto, y medir el número de personas beneficiarias sin afectación de la remuneración.
ODS 10	Consolidar el propósito de inclusión y reducción de desigualdades en los documentos propios de la Sociedad y estructurar al menos un proyecto con teoría de cambio e indicadores.
ODS 17	Convertir acercamientos en alianzas formalizadas con actores del ecosistema social y documentar la contribución de cada alianza.
Transversal	Implementar una matriz anual de seguimiento BIC con responsable, evidencia, indicador, avance y resultado.

9. Conclusión general

BENKÁ SOCIAL VENTURE S.A.S. BIC se encuentra en una fase de estructuración, posicionamiento y articulación de su propósito de impacto. Durante el período, la evidencia más sólida se concentra en la divulgación de la misión, la consolidación de un enfoque organizacional flexible y territorialmente distribuido, y la participación en espacios de comunidad y construcción de alianzas.

Bajo el marco SDG Compass, la Sociedad prioriza los ODS 5, 8, 10 y 17. Esta priorización permite convertir las actividades existentes en una línea base de gestión y establecer metas progresivas de medición e integración.

A la fecha no se evidencian proyectos ejecutados directamente por la Sociedad con resultados materiales plenamente consolidados, medidos y segregados. En consecuencia, la principal actividad prioritaria ha sido la organización de la información necesaria para iniciar un ciclo sistemático de medición, aprobación, publicación y seguimiento.

10. Presentación al máximo órgano social y publicidad

El máximo órgano social aprobó el reporte según consta en Acta No. ____ del _____ .

El Reporte será publicado en el sitio oficial de la sociedad: https://www.benkagroup.co/

12. Firma del representante legal



JHOHAN ALFONSO AXELROD LONGA
C.C. No. 1111806713
Representante Legal